



Sindicat d'Agents de Policia Local

APLICACIÓ DE LA JUBILACIÓ ANTICIPADA

La jubilació anticipada ja està aquí. Des de SAPOL ens congratulem que hagi arribat aquest moment.

Després d'una lluita d'anys, hem aconseguit que les Administracions reconeixin l'especial penositat que comporta el nostre treball. Amb aquest reconeixement els components de la Guàrdia Urbana de Barcelona podran posar fi a la seva vida laboral, en la majoria dels casos, entre 5 i 6 anys abans de l'edat que en aquell moment estigui en vigor amb caràcter general.

Haurem de tenir en compte unes condicions generals que afectaran a la totalitat del col·lectiu, i que a partir d'ara regularan la jubilació dels agents de les Polícies Locals.

- Per poder acollir-se a la jubilació anticipada, es necessari haver cotitzat un mínim de 15 anys com Policia Local.
- Respecte a l'edat de jubilació ordinària, i per calcular en quant es reduirà la vida laboral dels agents, s'aplicarà un coeficient reductor del 0,20 per any complert efectivament treballat com Policia Local, tenint en compte també, la regulació que es fa sobre la jubilació en el Real Decret Legislatiu 8/2015, Llei General de la Seguretat Social.
- Per calcular la nostra edat de jubilació s'ha de tenir en compte les dues taules següents.

ANYS DE REDUCCIÓ SEGONS TEMPS COTITZAT COM POLICIA LOCAL

ANYS COTITZATS COM POLICIA LOCAL	ANYS DE REDUCCIÓ
15 anys	3 anys
20 anys	4 anys
25 anys	5 anys
30 anys	5 anys
35 anys	5 anys
Si el fet es produeix durant l'any 2019 amb 35 anys i 6 mesos	6 anys
Si el fet es produeix durant els anys 2020, 2021 o 2022 amb 36 anys	6 anys
Si el fet es produeix durant els anys 2023, 2024, 2025 o 2026 amb 36 anys i 6 mesos	6 anys
Si el fet es produeix durant els anys 2027 o següents amb 37 anys	6 anys



Sindicat d'Agents de Policia Local

Aquest són els anys a reduir de la següent taula, que és la que regula l'edat de jubilació amb caràcter general.

EDAT DE JUBILACIÓ AMB CARACTER GENERAL SEGONS EL R.D. 8/2015, LGSS

ANY	TEMPS COTITZAT	EDAT DE JUBILACIÓ
2017	36 anys i 3 mesos o més	65 anys
2017	Menys de 36 anys i 3 mesos	65 anys i 5 mesos
2018	36 anys i 6 mesos o més	65 anys
2018	Menys de 36 anys i 6 mesos	65 anys i 6 mesos
2019	36 anys i 9 mesos o més	65 anys
2019	Menys de 36 anys i 9 mesos	65 anys i 8 mesos
2020	37 anys o més	65 anys
2020	Menys de 37 anys	65 anys i 10 mesos
2021	37 anys i 3 mesos o més	65 anys
2021	Menys de 37 anys i 3 mesos	66 anys
2022	37 anys i 6 mesos o més	65 anys
2022	Menys de 37 anys i 6 mesos	66 anys i 2 mesos
2023	37 anys i 9 mesos o més	65 anys
2023	Menys de 37 anys i 9 mesos	66 anys i 4 mesos
2024	38 anys o més	65 anys
2024	Menys de 38 anys	66 anys i 6 mesos
2025	38 anys i 3 mesos o més	65 anys
2025	Menys de 38 anys i 3 mesos	66 anys i 8 mesos
2026	38 anys i 3 mesos o més	65 anys
2026	Menys de 38 anys i 3 mesos	66 anys i 10 mesos
A partir de 2027	38 anys i 6 mesos o més	65 anys
A partir de 2027	Menys de 38 anys i 6 mesos	67 anys

- El període de temps en que resulti reduïda l'edat de jubilació de l'agent de la Policia Local, es computarà com cotitzat només a efectes de determinar el percentatge aplicable a la corresponent base reguladora per calcular l'import de la pensió de jubilació.
- El tipus de cotització addicional que s'aplicarà al col·lectiu de policies locals durant el període computable para el reconeixement del coeficient reductor es del 10,6%. La cotització addicional estarà a càrrec de l'Ajuntament i del treballador en la mateixa proporció que el tipus vigent de cotització per contingències comuns del Règim General. Això serà el 8,84% a càrrec de l'Ajuntament i un 1,76% a càrrec del treballador.

Restem a la vostra disposició per fer els aclariments que us siguin necessaris.
Des de **SAPOL** treballem per la Guàrdia Urbana, tots junts serem més forts.

DIRECCIÓ SAPOL

Barcelona, 30 de novembre del 2018