



**ACTA DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ
DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONADEL 12 DE DESEMBRE DE 2018**

Dia: 12 de desembre de 2018

Hora d'inici: 10.00 hores

Lloc: Sala de reunions EL FAR

Administració:

Sr. Javier Pascual Gurpegui. Gerent de Recursos Humans i Organització

Sra. Elena Pérez Fernández. Directora de Gestió i Relacions Laborals

Sra. Mercedes Torres Muñoz. Departament de Gestió Econòmica

Sra. Noelia Lumbreras Giménez. Direcció de Gestió i Relacions Laborals

Sra. Maria Asensio Rocha. Direcció de Gestió i Relacions Laborals

Sr. Víctor Serrano Climent. Departament de Relacions Laborals. Gerència de Seguretat i Prevenció

Sra. Cristina Mancho Suárez, Oficina d'Atenció al Personal

Sra. Guadalupe Pulido Bermejo, Departament d'Igualtat

Sra. Elisa Medina Bazán. Oficina Atenció Gerències

CCOO:

Sra. Maria Rosa Tomás Murcia

Sra. Esperanza García Alguacil

Sra. Laura Urrea Vela

Sr. Juan Carlos González

Sr. Pere Martínez Torrado

Sra. Anna Bonilla Sánchez

Sra. Valentina Casino Rodríguez

Sra. Maria Lluïsa Aparicio Ullod

UGT:

Sr. Jordi Cunillera Martínez

Sr. David Plantada Sagrera

Sr. Roger Cervera Llorens

Sr. Samuel Llera Guerra

SAPOL:

Sr. Manel García Jané

Sr. Jordi Rodríguez Lima

Secretària: Sra. Montse Ayala Verdú

Ordre del dia

- Aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació any 2018

L'Administració exposa les dades per aprovar l'oferta pública de l'any 2018.

Al respecte i d'acord amb la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018 regula que “A més del que estableix l'article 19.1.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017 als següents sectors i col·lectius: personal dels serveis d'administració i serveis generals, investigació, salut pública i inspecció mèdica així com altres serveis públics. A les universitats públiques, només estarà inclòs el personal d'administració i serveis”.

Atenent aquesta regulació i pel concepte indicat, el nombre de places d'oferta pública de l'any 2018 com a taxa addicional és de 485 places i de taxa ordinària 284 places; d'aquestes ja es va fer una aprovació parcial de 150 places d'Agent de la Guàrdia Urbana i resten pendents la distribució de 134 places.

La proposta de distribució de les 485 places de taxa addicional i de les 134 places pendent és la següent:

Categoria	INTERINS/es anteriors a 2015	TAXA ORDINARIA
Gestor/a d'Administració General	31	
Administratiu/va	34	
Auxiliar	190	19
Subaltern	1	
TS Arquitectura	18	2
TS Enginyeria	4	1
TM Arquitectura	20	
TM Enginyeria	1	
TM SPEIS		6
Auxiliar de Suport Logistic	4	
Professor/a Superior d'Orquestra i Banda	1	
TM en Infermeria del SPEIS		6
TS Art i Història	10	
T S Arxivística	1	
Professor/a demúsica	37	
TS Psicologia	5	
TS Pedagogia	2	
Educador/a escola bressol	6	
TS Informació	10	
TS Dret	19	
TS Gestió	16	



Categoria	INTERINS/es anteriors a 2015	TAXA ORDINARIA
TS Economia	5	
TM Treball Social	29	
TM Educació Social	11	
TS Organització	3	
Tècnica Superior d'Informàtica	22	
Tècnica Mig d'informàtica	1	
Conductor/a	4	
Bomber/a d'accés		80
Intendent/a Major GUB		2
Intendent/a GUB		6
Inspector/a GUB		12
	485	134

Els sindicats estan d'acord amb la proposta presentada però estan disconformes amb la proposta d'oferta pública de places de comandaments de la Guàrdia Urbana. Creuen que és necessari més presència d'agents de la Guàrdia Urbana i no de comandaments, demanen que aquestes places s'incorporin a la categoria d'agent.

L'Administració indica que l'oferta d'aquestes places reverteixen en una no pèrdua de les places per a la categoria d'agent, atès que hi ha una part de promoció interna.

Igualment els representants d'UGT manifesten que l'oferta de places de bomber/a hauria de ser de 100 places aquest any 2018 i de 80 més cada any pels exercicis 2019 i 2020. Ara els serveis són incomplets i s'està posant en perill la tasca dels companys.

CCOO indica que estan també a favor de que s'incrementi el nombre de bombers/es, però no que s'incorporin 100 nous efectius en una sola vegada i que s'ha d'esperar a veure com es planteja l'oferta pública del 2019.

L'Administració comparteix les necessitats dels dos serveis, però que la proposta que fa és el màxim que es pot fer aquest any, per motius de disponibilitat pressupostària i de no afectació a la taxa de reposició d'altres categories.

Els sindicats demanen que es revisin les places del personal subrogat a efectes de la convocatòria i l'antiguitat que es computarà.

L'Administració es compromet a fer-ho.

En relació amb el personal funcionari dels Consorcis dins l'àmbit d'aplicació de l'Acord de condicions, la proposta d'oferta pública és la següent:

Categoria	OPO 2018 taxa CBB	OPO 2018 taxa CEB	OPO 2018 taxa ASPB
Gestor/a d'Administració General		1	
Auxiliar		17	1
Subaltern		8	
Administratiu d'Administració General			5
T S Arxivística		1	
TS Dret		1	
TS Gestió		2	
TM Educació Social	1		
T.S. Professor Educació secundària.		16	
Professor Tècnic F.P.		1	
Mestre		15	
T. Especialista d' Educació Infantil		1	
T. Especialista d' Educació Especial		3	
	1	66	6

Els sindicats estan d'acord amb la proposta presentada.

CCOO demana que es mirin les places vacants procedents de jubilacions del personal de la Banda Municipal i la cobertura mitjançant interinatges.

L'Administració es compromet a revisar-ho.

Per últim l'Administració proposa, ateses les reiterades peticions sindicals una oferta condicionada a la jubilació anticipada del personal de la GUB de 300 places, en comptes de les 186 contemplades inicialment. Això es basa en que la normativa preveu que addicionalment i per tal de garantir l'exercici de les funcions de les administracions públiques en matèria de seguretat i ordre públic les entitats locals podran disposar durant l'any 2018 i exclusivament per a aquest col·lectiu, d'una taxa addicional de reposició determinada pel nombre de baixes que es prevegin en aquest exercici i en l'exercici 2019 com a conseqüència de l'avançament de l'edat de jubilació.

Aquesta taxa addicional es descomptarà de la que pogués correspondre en els exercicis 2019 i 2020. No és possible retirar l'oferta de comandaments.

SAPOL proposa que es valori la possibilitat de fer una mobilitat interadministrativa d'agents de la Guàrdia Urbana.

L'Administració veu factible aquesta possibilitat per poder incorporar-se el 20% del total, 60 places, el mes de gener de 2020.

Els sindicats estan d'acord en aprovar l'oferta pública presentada però no estan d'acord en que surtin les places de comandament, ja que ara no és el moment.



SAPOL tot i que creuen que són necessàries no està d'acord amb la convocatòria de comandaments, per responsabilitat com a membres de la Mesa General aproven l'oferta pública 2018 presentada.

UGT celebra la incorporació de 300 efectius de Guàrdia Urbana i més ara quan s'ha aprovat el Decret de jubilació anticipada.

Els sindicats demanen si és possible efectuar en paral·lel la convocatòria d'oferta pública i la de interadministrativa

L'Administració no veu problemes.

No hi ha més paraules.

A les 12:40 h s'aixeca la sessió i per constatar el que s'ha tractat s'estén aquesta acta.

Per l'Administració

Per part dels sindicats