



**ACORD DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA DE DATA 12 DE
DESEMBRE DE 2018 EN MATÈRIA DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL**

L'Acord de Condicions Comunes de les Empleades i els Empleats Públics Municipals, aprovat pel Consell Plenari amb data 20 de juliol de 2018, determina a l'article 22: "Completar la negociació de la primera relació de llocs de treball (...) en el termini màxim de tres mesos a comptar a partir de l'aprovació de l'acord per part del Consell Plenari (...)".

Als efectes i durant el segon semestre de l'any 2018, en reunions mantingudes en la Comissió de seguiment de l'Acord de condicions, s'ha treballat en el procés per a la definició i desenvolupament d'una RLT inicial, amb la finalitat d'estructurar els llocs d'una forma més adequada a les necessitats de l'organització i la prestació de serveis i activitats municipals. Durant aquest procés de negociació s'ha establert la relació inicial de llocs de treball incloses les funcions dels llocs. Malgrat la feina realitzada, les parts, Administració i sindicats, reconeixen que hi ha un seguit de processos i revisions que ha estat impossible dur a terme en el termini indicat.

Atesos aquests antecedents i per a poder garantir el procés de la RLT inicial, que respongui a la normativa vigent i que articuli els llocs de treball de l'administració municipal en el termini indicat,

S'ACORDA:

1. Elevar al Ple Municipal per a la seva aprovació, la relació inicial de llocs de treball (RLT) adjunta i les funcions corresponents a cada lloc de treball.

Aquesta RLT es de caràcter inicial, ja que segons consta en aquest mateix acord s'han de completar diverses fases que permetin la seva articulació definitiva en base a una anàlisi funcional més profund i amb una valoració dels llocs de treball. Els processos seran participatius, universals i transparents. La RLT inicial es completa amb l'actual relació de categories professionals i les taules retributives.

2. Incorporar en aquesta RLT inicial el caràcter excepcional del sistema de provisió de lliure designació. Així, pel que fa a l'àmbit d'aplicació de l'Acord de Condicions, es limita el sistema de provisió de lliure designació als llocs de treball de cap de departament amb competències delegades de Secretaria i Intervenció General, als llocs de treball singulars i de comandament adscrits a Alcaldia, Regidories i grups polítics, als llocs de la Sindicatura de Greuges i als llocs de treball de Secretari/a de direccions o gerències. Això, sense perjudici que en el procés de valoració de llocs de treball es revisin els llocs de treball que son proveïts per lliure designació i d'acord amb el principi d'excepcionalitat. Aquest acord comporta l'habilitació als òrgans de personal per introduir les adaptacions pertinents respecte al personal afectat sense cap modificació de la forma d'ocupació dels llocs de treball afectats.



3. Incorporar en la relació inicial de llocs de treball aquells llocs que, d'acord amb la relació annexa, no es van poder proveir i es van amortitzar atesa la seva naturalesa de lloc singular i van ser substituïts per llocs base que es van ocupar amb personal interí de les borses de treball a partir de l'any 2016. Aquests provisió s'efectuarà d'acord amb la Mesa General i segons s'incrementi el nombre de personal funcionari de carrera i laboral fix derivats dels processos selectius i d'acord amb la disponibilitat pressupostària.
4. Iniciar amb caràcter immediat la valoració del Sistema de gestió de la RLT per a la seva aprovació.
5. Iniciar amb caràcter immediat un procés de comunicació i consulta al personal municipal de les dades del seu lloc de treball per tal que es pugin detectar possibles incidències en la RLT. Durant el primer trimestre de 2019 es tractaran les possibles modificacions que es derivin d'aquest procés i es negociarà la corresponent modificació de la RLT, en matèria de nomenclatura i funcions.
Les modificacions es tractaran en el Comitè d'Empresa, en cas que s'hagi de modificar l'art. 11.
6. Acordar al Plenari Municipal l'inici dels treballs de valoració dels llocs de treball incorporats en la RLT.

La valoració de llocs de treball és el procés que analitza les característiques i funcions d'un lloc de treball i en determina en primer lloc, si és equiparable amb la resta de llocs de treball existents o no. A partir d'aquí, a través de l'anàlisi de diferents factors de valoració i mitjançant la comparació amb la resta de llocs, s'estableixen les bases per valorar si les retribucions són adequades pel que fa al complement de destinació i al complement específic i els seus components, o cal modificar-les i en quina proporció.

Atès l'anterior, el procés de valoració podrà suposar la modificació de la classificació dels llocs de treball en la RLT i dels conceptes retributius associats als mateixos.

Aquest procés ha de possibilitar, mitjançant la valoració dels nivells de destinació, incloent els nivells senars i dels complements específics i la seva configuració actual, la progressiva desaparició dels complements de migració ("doble escala salarial") derivats de l'aplicació del sistema d'ordenació municipal.

En tot cas es mantenen vigents, durant el procés de valoració i respecte al seu resultat, les garanties retributives que van quedar establertes en l'acord de la Mesa General de data 12 de desembre de 2017. En aquest sentit, no es produirà cap modificació que impliqui una pèrdua del



global de retribucions del personal. En qualsevol cas s'han de garantir les retribucions dels/es treballadors/es de manera que els complements generats en la migració de l'antic catàleg al SOM mantinguin el caràcter incrementable i no absorbible.

L'inici de la valoració dels llocs de treball serà el mes de febrer de 2019 i tindrà les següents fases i calendari:

Primera fase. Any 2019

- Constitució de la Comissió de Valoració de la RLT.
- Treball de descripció dels llocs de treball amb caràcter individualitzat que garanteixi el consens amb tot el personal.
- En el procés de valoració dels llocs de treball s'ha d'incorporar la perspectiva dels requeriments formatius i selectius dels llocs de treball per al millor desenvolupament de les seves funcions i possibilitar, si resulta necessari, la definició de noves categories a l'àmbit municipal, amb inclusió de les que es pugin incloure en el grup B de titulació en els termes que siguin legalment aplicables.
- Definició del manual de valoració.
- Negociació i definició dels factors a valorar en el si de l'organització municipal, incorporant les bones pràctiques detectades i especialment aquelles que posin de relleu els factors intrínsecs a les funcions fonamentals de l'administració municipal caracteritzada per la prestació de serveis directes a la ciutadania.
- Negociació respecte als valors que s'atribueixin a cada factor tot tenint en compte les recomanacions que siguin d'aplicació en matèria d'eliminació de la bretxa salarial entre homes i dones en el si de l'organització municipal.
- Negociació sobre el procediment de valoració dels llocs de treball, que ha de ser participatiu, universal i transparent.

Segona Fase. Primer semestre de l'any 2020

- Valoració dels llocs de treball i negociació sobre les modificacions a introduir en la RLT.

Tercera Fase. Segon semestre de l'any 2020

- Redefinició i negociació de les diverses etapes de modificació de la RLT que incorporin les modificacions derivades de la valoració dels llocs de treball, d'acord amb les prioritats que es negociïn i les disponibilitats pressupostaries.
- Modificació de la RLT en funció des factors abans indicats



7. D'acord amb l'Acord de condicions vigent i els respectius annexes del personal de la Guardia Urbana i de SPEIS, durant el primer trimestre del 2019 la RLT inicial es modificarà per a recollir la relació de totes les Unitats i Divisions de la Guàrdia Urbana i SPEIS, definint les funcions de cadascuna d'elles per poder realitzar una correcta valoració dels llocs de treball.

En el procés de valoració dels llocs de treball s'han d'establir les especialitats que resultin adients i la regulació dels criteris i accés i permanència associats a les diverses especialitats.

8. Garantir el manteniment del principi d'harmonització en matèria d'ordenació del llocs de treball, per a la qual cosa s'acorda instar a tots els ens adherits al seu Acord de Condicions i conveni col·lectiu per a que incorporin la seva RLT prèvia aprovació per l'òrgan corresponent.

En conseqüència la RLT serà d'aplicació a l'Ajuntament de Barcelona, als organismes adherits i aquells que es puguin adherir en un futur establerts a l'Acord de Condicions de Treball 2017-2020.

9. Per fomentar la mobilitat professional s'ha de negociar durant el primer semestre de l'any 2019 els criteris generals que articulin i potenciïn l'ampliació de les convocatòries periòdiques de processos de concurs de mobilitat voluntària i incorporar aquests criteris a la RLT. Aquests processos han de possibilitar la mobilitat del personal entre llocs de treball que tenen els mateixos requisits per la seva provisió en matèria de grups i subgrups de titulació i categories requerides, i nivell de destinació. En el procés de negociació s'ha de determinar els llocs que són susceptibles d'aquests processos de mobilitat, la seva amplitud i periodicitat, així com els criteris rellevants.

10. En el primer trimestre del 2019 s'acorda abordar l'estudi dels llocs de treball que requeriran atenció directa al ciutadà, per tal definir les diferents tipologies en base a criteris objectius, estables i d'equitat així com la revisió dels complements circumstancials associats. Igualment es valorarà la funció del treballador/a designat.

11. Valorar el primer semestre de l'any 2020 aquells llocs de treball que per la seva naturalesa són susceptibles d'incorporar-se a la RLT i que pel seu caràcter i definició actual no formen part de l'esmentada relació, a efectes que puguin ser ocupats per personal municipal.

12. Per últim les parts estan d'acord dotar-se dels sistemes de valoració i anàlisi conjunta que permeti la modificació dels llocs o elements que configuren els llocs de treball que s'adrecin a una millora del servei públic i a un major grau d'identificació entre la definició dels llocs i les funcions del personal municipal.



13. A més de l'indicat en l'anterior punt seran objecte de negociació col·lectiva les matèries que formen part de la RLT i que d'acord amb la normativa són matèria objecte de negociació pels òrgans corresponents.

Barcelona, 12 de desembre de 2018

Per l'Administració

Pels sindicats