

Annex de condicions específiques de treball de la Guàrdia Urbana de Barcelona. Període 2008 – 2011

1.- Classificació professional

El personal funcionari de la Guàrdia Urbana subjecte a aquest Acord s'integra en la plantilla municipal dins de la "Subescala" de serveis especial de l'Administració especial" i s'estructura en les següents categories professionals, amb indicació, per a cada una d'elles, del grup de titulació i del nivell de complement de destinació dels llocs de treball procedents:

- Intendent: Grup A-1, nivell 26
- Inspector: Grup A-2, nivell 24
- Sotsinspector: Grup C-1, nivell 22
- Sergent: Grup C-1, nivell 20
- Caporal: Grup C-2, nivell 18
- Agent: Grup C-2, nivell d'accés 16

Durant la vigència de l'acord es definiran i publicaran, les diferents competències generals de cada categoria professional.

2.- Carrera professional

- a) El règim d'accés i la carrera professional de la Guàrdia Urbana s'ajusta al que disposen específicament la Llei 16/1991 de Polícies locals de Catalunya i el seu Reglament d'accés, promoció i mobilitat (Decret 233/2002). Les convocatòries de promoció interna a les categories del grup C tindran especialment en compte la possibilitat de substitució del requisit de titulació pel d'antiguitat en els termes legalment previstos.
- b) L'Administració municipal es compromet a aplicar amb la major celeritat que sigui compatible amb la gestió administrativa del procediment el possible canvi de grup quan sigui reformada, en aquest sentit, la legislació aplicable.

3.- Condicions econòmiques específiques

- a) El personal de la Guàrdia Urbana té assignat el complement específic d'incompatibilitat per raó de la seva exigència d'incompatibilitat superior a la genèrica d'aplicació a tot el personal municipal. El seu import apareix a les taules salarials amb el codi de nòmina PGI.
- b) El personal de la Guàrdia Urbana rebrà a més, en concepte de complement específic, els diferents factors que els resultin d'aplicació segons les taules generals i l'article 4 d'aquest acord. En concret, i pel que fa als factors de dedicació, perillositat i penositat, als seus llocs de treball els resulta de genèrica aplicació, quan en compleixen les exigències, els conceptes següents:
 - Específic de dedicació per jornada perllongada (PGI)
 - Específic de perillositat en la seva tarifa 1 (codi PP1)

- Específic d'emergències socials en la seva tarifa 1 (codi PEO)
- Específic de festivitat en la seva tarifa 9 (codi PFX), excepció l'específic assignat als torns C i D.
- Específic de nocturnitat quan correspongui pel que fa al torn realitzat, essent d'aplicació als torns de nit les tarifes 5 (PNG) i 6 (PNU) segons el que es disposa en l'article 4 d'aquest annex, aplicant-se al torn d'encavalcament de tarda la tarifa 1 (PN1) i a la Unitat D la tarifa 2 (PN2).

Durant la vigència d'aquest acord en la Comissió Paritària de Seguiment específica de l'àmbit GUB, es tractarà la integració en el complement específic de la naturalesa que correspongui tots o part dels complements que actualment configuren l'estructura salarial a l'àmbit de Guàrdia Urbana.

- c) El personal adscrit al torn de treball "C" percebrà, addicionalment a les retribucions complementàries pròpies de la GUB i en virtut del règim especial de dedicació previst per a aquest torn, un complement específic de festivitat (PFC) que tindrà una quantia doble a la prevista de manera general per al personal de la GUB, el complement específic de nocturnitat amb el règim de prestació corresponent a la tarifa 6 (PNU) i un complement d'especial disponibilitat (PUC).
- d) El personal adscrit al torn de treball "D" percebrà, addicionalment a les retribucions complementàries pròpies de la GUB i en virtut del règim especial de dedicació previst per a aquest torn, un complement específic de festivitat de tarifa especial (PFD), el complement específic de nocturnitat corresponent a la tarifa 2 (PN2), i el mateix complement d'especial disponibilitat dels torns C (PUC).
- e) Plus d'emergències socials. S'entén com a emergències socials en el context dels serveis de la GUB tota amenaça, situació catastròfica o contingència greu, de caràcter natural o excepcional, que pugui suposar un estat de risc o perill greu per a la convivència ciutadana, per a les persones o per als béns.

En aquesta situació tota la plantilla de la GUB que percep el plus d'emergències socials estarà obligada a presentar-se a la seva unitat o a posar-se en contacte per qualsevol mitjà (telèfon, correu electrònic, fax, telegrama, etc.) amb els seus caps i es posarà a disposició del comandament corresponent. En aquest sentit, tota la plantilla està obligada a facilitar i actualitzar les seves dades personals, adreça i telèfon de contacte.

f) Complement d'homologació de Seguretat Pública

El personal de la Guàrdia Urbana té assignat un complement d'homologació de Seguretat Pública d'acord amb el que es regula a l'annex sobre condicions retributives. L'import anual del complement s'aplicarà amb efectes d'1 de gener de cada any a partir de l'any 2008.

Igualment s'assegura al fons addicional de modernització un increment mínim per al 2010 de 15 € (o 0,6%), com avançament per aquest any 2010, a compte de la possible desviació de l'IPC amb els pressupostos de l'Estat, o en el seu defecte, a compte de l'increment de l'any 2011 i, en darrer terme i si fos necessari, del complement d'homologació de 2011.

Adicionalment a l'increment establert al primer paràgraf a partir de l'any 2010 els caporals i sergents de la Guardia Urbana tindran l'increment del complement de responsabilitat que es regula al mateix annex.

Els increments indicats en aquesta lletra s'aplicaran cada any una vegada aplicat l'increment que determini la LPE.

Si durant la vigència d'aquest l'Acord es produeix una ordenació de categories per modificació legal o reglamentària que tingui una incidència directa en la retribució de triennis s'adequarà l'import d'aquests, d'acord en els criteris aplicats a l'Ajuntament de BCN.

4.- Jornada i horaris

La jornada de 1696 hores durant els anys 2008 i 2009.

Amb l'objectiu d'assimilar progressivament la jornada anual de la GUB amb la resta de policies de l'entorn :

-L'any 2010 hi haurà una reducció de 16 hores, el que significarà una jornada laboral anual de 1680 hores efectives.

-L'any 2011 hi haurà una reducció de 24 hores el que significarà una jornada anual efectiva de 1656 hores.

A l'inici de cada període anual i amb la finalitat d'evitar l'acumulació de festes degudes, el personal calendaritzarà els dies de lliurança que no constin ja específicament distribuïts com a dies de descans setmanal, exceptuant els períodes de vacances. Per aquest fi com a màxim el 15 d'abril caldrà haver calendaritzat tots els dies al llarg de l'any laboral. Sens perjudici que, si la necessitat objectiva del servei ho permet i sota demanda individual, es puguin fer els desplaçaments sobrevinguts escaients, tendents a garantir un millor aprofitament dels ponts o altres festes senyalades o altres interessos sociofamiliars.

Si per motius sobrevinguts (baixes - llicències) no es pogués gaudir alguna festa en el dia calendaritzat, aquest es calendaritzarà de nou.

En el cas d'arribar a cap d'any amb festes pendents, és requerirà l'immediata calendarització a l'interessat/da i en el seu defecte es farà d'ofici.

La interrupció de la jornada ordinària de treball per causa d'indisposició i/o lesió es podrà recuperar amb hores de bolsín; en cas de no disposar-ne passaran a hores degudes. Aquestes hores hauran de respectar la tipologia de cadascuna d'elles (feiners o festius)

4.1 Torns de Treball de la Guàrdia Urbana

En els dos mesos següents a la signatura de l'acord es presentarà en el si de la Comissió Paritària de Seguiment específica de l'àmbit de GUB la relació dels diferents torns de treball.

Aquesta relació contemplarà els torns de treball fixes així com els voluntaris de totes i cadascuna de les unitats.

El personal no policial administratiu, tècnic, etc treballarà d'acord amb l'horari definit en l'apartat corresponent del present Acord (si calgués alguna adequació serà estudiada en la Comissió Paritària de Seguiment específica de GUB).

El personal adscrit al torn de nit percebrà el complement específic de nocturnitat previst en les clàusules econòmiques d'aquest Annex d'acord amb una de les modalitats següents:

PNG: El personal adscrit al torn de nit que percebi aquest plus disposarà d'un dia mensual de lliurança suplementària. Aquests dies de lliurança es calendaritzaran de manera homogènia al llarg de l'any laboral, sens perjudici del seu agrupament, sota demanda individual i sempre que el servei ho permeti.

En cas que, per causes sobrevingudes, s'hagi finalitzat l'any laboral amb lliurances pendents de gaudir, aquestes no es recuperaran i es procedirà al seu abonament d'acord amb el criteri retribuïdor del plus PNU, incloent-hi el prorrateig per pagues dobles.

PNU: El personal adscrit al torn de nit que percebi aquest plus no disposarà dels dies de lliurança suplementària previstos en el paràgraf anterior pels perceptors del plus PNG. El seu increment està recollit en l'annex de les taules i s'aplicarà a partir de la signatura de l'acord

El personal adscrit al torn de nit previst en aquest article optarà voluntàriament per una o altra modalitat, que haurà de mantenir-se per un període mínim d'un any.

Aquesta opció voluntària serà aplicable al personal que presta servei en la data de signatura d'aquest acord. El personal de nou ingrés a GUB que sigui adscrit al torn de nit quedarà adscrit a la modalitat que no comporta la disposició de dies de lliurança suplementària i percebrà el complement PNU

5.- Perllongament de jornada

Quan per causes sobrevingudes per actuacions operatives s'hagi de perllongar la jornada per sobre de l'horari de finalització del servei habitual, s'estableix un mòdul de retribució de 14,64€/hora, que es farà efectiu a partir de la signatura d'aquest Acord, segons els criteris següents:

-No es computa l'excés horari fins a 20 minuts.

-Sobrepasat aquest marge, qualsevol fracció temporal superior a 20 minuts i inferior a 60 es considerarà hora completa.

En qualsevol cas si per motius i circumstàncies organitzatives es preveu la finalització del servei més enllà de l'hora habitual els comandaments d'afectació prioritzaran els relleus pertinents perquè el personal finalitzi a l'hora establerta.

En els anys 2010 i 2011, s'actualitzarà el preu / hora amb els criteris establerts en el punt 6 d'aquest annex.

6.- Serveis extraordinaris

En el si de la Comissió Paritària de Seguiment específica de l'àmbit GUB, en els tres mesos, com a màxim, posteriors a la signatura de l'Acord, es presentarà un pla que desenvolupi els criteris generals així com les condicions de seguretat i salut pel que fa a la realització de serveis extraordinaris.

Així mateix es presentarà semestralment amb els membres d'aquesta Comissió tota la informació sobre els serveis extraordinaris que pertoqui d'acord amb la legislació aplicable sobre dret d'informació en els sindicats.

A l'any 2010 el preu hora de serveis extraordinaris augmentarà en un 8%; també l'any 2011 el preu hora de serveis extraordinaris augmentarà en un 8%.

Entre la finalització d'un període de treball i el començament d'un altre hi haurà com a mínim vuit hores.

7.- Formació

Als tres mesos de la signatura de l'Acord, i durant tota la seva vigència, es presentarà a la Comissió Paritària de Seguiment específica de l'àmbit GUB el programa de formació que inclourà la formació física i que abastarà totes les unitats de Guàrdia Urbana.

Com a mínim cadascun dels anys es realitzarà una reunió de presentació del pla i una al final de l'exercici per avaluar el grau d'acompliment.

El pla contemplarà la formació permanent, la formació específica, la formació externa, i els plans de formació de FOCO.

8.- Salut laboral

Les parts signants d'aquest Acord es comprometen a promoure, d'acord amb els principis de participació que regeixen l'activitat dels Comitès de Seguretat i Salut de l'Ajuntament, a la millora qualitativa de les polítiques preventives a l'àmbit de la Guàrdia Urbana, amb especial incidència en els eixos següents:

- Integració de la prevenció de riscos laborals en l'organització i en el conjunt d'activitats.
- Ampliació del suport preventiu a la descentralització.
- Definició i assignació i responsabilitats mitjançant l'articulació del pla específic de prevenció.

Els principis generals seran els regulats en l'Acord de condicions laborals en matèria preventiva, sense perjudici de les adaptacions i especificacions de Guàrdia Urbana.

L'activitat preventiva en el si de la Guàrdia Urbana es desenvoluparà a partir dels acords generals recollits en aquest Acord.

El Comitè de Seguretat i Salut es reunirà de forma monogràfica per tractar temes de vestuari, material, equipament ,equips de protecció individual, així com els protocols de seguretat en el treball, independentment de les reunions ja programades.

Els reconeixements de vigilància de salut es faran en horari laboral.

9.- Serveis de patrulla

Com a criteri general per a la protecció del personal que presta serveis operatius s'estableix que, globalment, la prestació es farà com a mínim, per parelles.

En apreciació de risc potencial, en serveis determinats, es preveurà la presència suficient de personal i material operatiu per tal de garantir la seguretat integral del dispositiu.

Els serveis dels funcionaris en pràctiques és faran acompanyats d'un funcionari de carrera.

10.- Traslats

La Comissió Paritària de Seguiment específica de l'àmbit GUB tractarà els criteris sobre trasllats, mobilitat així com les situacions temporals d'aquests. Els criteris es regiran per la normativa general i supletòria que ho regula.

Les sol·licituds individuals de trasllat seran conegudes trimestralment per la comissió de seguiment.

11.- Assessoria jurídica

L'Administració assumeix el compromís de garantir els serveis d'assessoria jurídica de la Guàrdia Urbana.

12.- Responsabilitat civil

La Comissió Paritària de Seguiment específica de l'àmbit GUB discutirà els casos de discrepància sobre l'abonament de sancions judicials de naturalesa pecuniària per supòsits que hagin tingut lloc en acte de servei. En aquest sentit, la reunió de la Comissió es farà amb la celeritat suficient perquè no es produeixi la prescripció dels procediments.

13.- Comunicacions de falta (règim disciplinari)

Les incoacions de falta lleu que afectin algun membre de la Guàrdia Urbana seran comunicades als afectats de forma immediata i per escrit.

El personal policial de la Guàrdia Urbana estarà subjecte al règim disciplinari contingut a la llei 16/91.

L'impacte econòmic de les sancions lleus en el complement de productivitat es farà d'acord amb els criteris generals de retracció.

14.- Personal subaltern procedent de la guàrdia urbana

Al personal integrat en la categoria de Subaltern procedent de la Guàrdia Urbana li serà de plena aplicació les condicions econòmiques establertes en la normativa específica de segona activitat.

15.- Comissió Paritària de Seguiment específica de l'àmbit de Guàrdia Urbana

Per al desenvolupament dels continguts d'aquest annex, en el termini d'un mes des de la signatura de l'Acord, es constituirà una Comissió Paritària de Seguiment específica de l'àmbit de Guàrdia Urbana, formada per 6 representants de l'administració i 6 representants dels sindicats signants de l'Acord que, en qualsevol cas, la seva composició, respectarà la proporcionalitat de la Mesa General de Funcionaris.

Serà competència de la Comissió Paritària de Seguiment específica de l'àmbit de Guàrdia Urbana proposar, tractar i negociar aquelles matèries específicament determinades per l'EBEP i que afectin al col·lectiu d'afectació d'aquest annex.

Aquesta Comissió desenvoluparà la calendarització de tots els dies de treball de totes les unitats i torns de la GUB, a fi d'estalviar borses d'hores a final d'any.

Així mateix, l'esmentada Comissió, farà el seguiment de la coherència retributiva entre els col·lectius de Prevenció Seguretat i Mobilitat de l'Ajuntament de Barcelona, amb aquesta finalitat es reunirà en els dos primers mesos de cadascun dels anys de vigència. En aquest sentit, en la reunió del 2011, s'han d'equiparar les retribucions amb efectes d'1 de gener del 2011

El manteniment de la coherència implica, respecte els llocs de treball de Bombers i Agent diurn de la Guàrdia Urbana, que les diferències retributives es mantinguin estables en la seva quantia actual. En el mateix sentit, cladrà mantenir les diferències entre caporals i sergents d'ambdós col·lectius.

Serà competència d'aquesta Comissió d'acord a l'article 37.1 b de l'EBEP, la determinació i aplicació de qualsevol retribució complementària de tots els integrants de la GUB, que els sigui d'afectació aquest acord.

16.- Vacances

Les vacances del personal es distribuïran segons els condicionants següents:

Vacances d'estiu:

El personal de la Guàrdia Urbana podrà sol·licitar vacances fins un 40% el mes de juliol i fins un 40% el mes d'agost de la plantilla de cada unitat o departament. El personal que realitzi les vacances fora d'aquests períodes tindrà una bonificació d'un dia per quinzena desplaçada.

Les vacances d'estiu es podran realitzar de l'1 de gener a 31 de desembre, no coincidint amb d'altres períodes de llicència

Nadal:

Es realitzaran en dos torns, fins un 40% del personal en cadascun d'ells i la resta les faran fora del període de mutu acord.

Setmana Santa:

Atesa la naturalesa canviant d'aquest període anualment, s'ajustaran els caps de setmana i festius oficials concurrents amb la finalitat que hi hagi un màxim aprofitament per part dels grups actualment establerts. Amb aquesta finalitat abans de la publicació dels calendaris anuals, es consensuarà amb la Comissió Paritària de Seguiment específica de GUB el gaudiment d'aquests períodes.

Al personal adscrit a unitats amb torn de treball diferent a l'estàndard se li aplicaran els mateixos criteris de gaudiment que a la resta de personal, sens perjudici de les especificitats o necessitats sobrevingudes que, en qualsevol cas seran informades i debatudes per l'esmentada Comissió i traslladades al personal amb temps suficient.

17.- Personal de segona activitat

La Comissió paritària de seguiment específica de l'àmbit de la Guàrdia Urbana es reunirà semestralment per tal de mantenir actualitzat el catàleg de segona activitat i estudiar les mesures correctores oportunes.

Els llocs de segona activitat es cobriran amb el personal que es trobi en aquesta situació, així com les seves suplències, en cas de no poder cobrir tot el catàleg i si fos necessari, es cobriran en primer lloc per personal de primera B i posteriorment s'oferiran als agents de més edat que treballin a les diferents unitats on calgui cobrir el lloc.

18.- Assistència a judicis

En les taules corresponents es publiquen les diferents quanties pels supòsits d'un dia amb una citació, amb dues citacions o amb tres citacions o més. Els preus per cadascun dels trams s'augmentaran d'acord a la LPGE.

El personal de cada unitat podrà optar per un descans compensatori alternatiu a la percepció d'aquesta compensació econòmica en les condicions regulades actualment.

No es podran variar els dies de lliurança amb la finalitat de fer-los coincidir amb citacions a judici.

S'estableix una compensació econòmica de 28,21€ en concepte de dietes per a aquells treballadors que han d'assistir a un judici, i/o citació judicial, i que el temps entre l'entrada al servei i la sortida del judici sigui de dues hores o menys; o bé, quan entre la sortida del servei i l'hora de la citació judicial sigui de dues hores hi hagi un temps de dues hores o menys. Aquesta compensació que correspon a mitja dieta, seli aplicaran els increments corresponents a aquest concepte

19.- Assistència a altres requeriments

S'estudiarà en el si de la Comissió Paritària de Seguiment específica de GUB la compensació que correspongui per la realització de tràmits, reunions, etc que no es puguin desenvolupar en l'horari de treball.

20. Indemnització per mort o invalidesa absoluta en acte de servei

L'Ajuntament es compromet a estudiar la millora de les quantitats actuals existents, i a portar les conclusions en el si de la Comissió Paritària de Seguiment específica de l'àmbit de GUB.

21.- Descans intersetmanal

Amb l'objectiu de regular el sistema de descans intersetmanal s'estableixen en la cadència de festius les normes següents:

1. La cadència de festius es mantindrà tot l'any, fins i tot en períodes de vacances, sens perjudici de les adaptacions esdevingudes per Setmana Santa, d'acord amb els calendaris del sistema 2 x 1, publicats anualment.
2. Els premis d'antiguitat a GUB, es regularan d'acord en els criteris establerts en els acords del 2 x 1.
3. En el còmput de les vacances independentment dels períodes en què es gaudeixin, com a mínim haurà de coincidir 1 dissabte i 1 diumenge, i com a màxim 2 dissabtes i 2 diumenges en dies de treball marcats en el seu calendari.
4. Les festes a treballar en festius intersetmanals seran 5 anualment.
5. El personal que arribi de nou a una unitat, o canviï de torn de treball, haurà de reajustar, si és objectivament necessari, el seu grup de treball a la distribució homogènia de personal de la nova unitat o torn. En qualsevol cas, els descansos intersetmanals diferents dels dies de cap de setmana es compactaran en 48 hores ininterrompudes, sens perjudici de la petició ocasional de segregació en dos dies laborables, per interès sobrevingut del treballador, que es podran annexar, per davant o per darrera d'altres dies de descans.

22. Conciliació familiar

La Comissió Paritària de Seguiment específica de l'àmbit de Guàrdia Urbana estudiarà l'aplicació de qualsevol modificació en matèria del règim general de permisos i llicències.

Annex Incrementos anuales (totes les categories)

Anual

	2008	2009	2010	2011
Complement Homologació Seguretat Pública	975 €	1050 €	660€	675 €

Mensual

	2008	2009	2010	2011
Complement Homologació Seguretat Pública	65 €	70 €	44 €	45 €

Increment adicional

Anual

	2010	2011
Complement Responsabilitat Caporals	300€	300 €
Sergents	450€	450 €

Mensual

	2010	2011
Complement Responsabilitat Caporals	20 €	20 €
Sergents	30 €	30 €

El plus de nocturnitat s'ha d'incrementar en 29,15 € mensuals que s'han d'actualitzar amb el 2,2% del 2008 i l'1% del 2009 (PNU).

Barcelona, 28 d'abril de 2009